社会医療法人緑泉会

米盛病院・まろにえ介護老人保健施設

Care Worker
Guide Book













看護局理念

高い志と技能をもってあなた の思いに応えます。

法人理念

まわりの人たちの幸せな笑顔が、私たち職員の喜びです。

クレド《信条》

社会医療法人緑泉会は、チームアプローチを基に医療・介護の専門性を真から追求し、最高の医療技術と感動サービスを提供する事を最も大切な使命と心得ています。

私たちは安全で安心できる良質な医療・介護を提供し、患者様やご家族の皆様に心からご満足いただけるように、持てる全ての力を最大限に発揮し、信頼関係を築きます。

私たちは、お一人おひとりの患者様の人権を尊重すると共に、常に感謝の心を持ちホスピタリティの心を高め、豊かな感性で温かい癒しの空間を提供する事により、地域の皆様の幸せな笑顔をいただくことを最大の喜びとします。

緑泉会の良いところ



- 明るく、活気がある
- 幅広い年齢層のスタッフが活躍している
- 職種間の壁がない
- 清掃が行き渡っていて施設内が綺麗
- 保育所があるため、仕事と子育ての両立ができる
- 夜勤がある部署とない部署があるため、自分に合った働き方ができる
- 教育体制が整っている
- 資格取得に対する支援があるため、ステップアップができる

キャリア開発ラダー

キャリア開発ラダーとは

初心者からエキスパートへと段階を踏んで介護職・看護補助者の介護実践能力を育成し、評価していくツールのことです。当法人では、組織目標の達成と個人の成長を同時に推進し、組織の原動力となるジェネラリストの育成を強化しています。

キャリア開発ラダーの概念図

レベルⅤ	●介護実践において、創造性と専門性を発揮できる	
レベルⅣ	●幅広い視野で予測的判断をもち介護を実践する ●社会の動向を理解し、組織横断的にリーダーシップを発揮し役割を遂行する	
レベルⅢ	●個別性を踏まえた関わりが展開できる ●チームリーダーの役割を遂行する	
レベルⅡ	●日常の介護が根拠に基づいて判断でき、安全・安楽に実施できる ●日々リーダー業務を認識し、協力を得て役割を遂行する	
レベルⅠ	●指導を受けながら、基礎介護技術が安全に実施できる ●組織の一員として指導を受けて役割を遂行する	

キャリアアップ

キャリアアップ例

- 管理分野
  - ●課長
  - ●主任
- 教育分野
  - ●実習指導者
  - ●認知症ケア専門士
- 連携分野
  - ●相談員
  - ●社会福祉士

- ●介護福祉士
- ●実務者研修
- ●初任者研修

1年間の研修スケジュール



新卒・中途問わず、新人さんには必ず教育係の先輩（プリセプター）がつくので安心♪

	全体研修	新卒者研修	中途者研修
4月	●新採用者研修 ●接遇		
5月	●フォローアップ ●医療安全	●OJT	●OJT
6月			●リーダーシップ ●認知症ケア
7月	●権利擁護 ●感染予防	●技術研修	●メンタルヘルスケア
8月	●フォローアップ		
9月		●認知症ケア	●フォローアップ
10月	●院内発表会	●倫理	
11月			
12月	●医療安全		
1月	●フォローアップ	●技術研修	●フォローアップ
2月		●振り返り	
3月	●実践発表会		







実務者研修における奨学金制度

将来的に介護福祉士を目指したいスタッフの経済的な支援をするために、奨学金制度を設けています。

11名のスタッフが当制度を利用し、働きながら実務者研修を修了しました。

（2022年11月時点）

より質の高い介護サービスを提供するために、当制度を利用して最終的に介護福祉士の国家資格を取得しました。介護の知識を深めるだけでなく、自身の成長にもつなげることができました。

救急病棟

東郷 文乃さん

先輩からのコメント





米盛病院

〒890-0062 鹿児島市与次郎一丁目7-1

米盛病院は、19の診療科を標榜するケアミックス病院です。1969年に米盛病院整形外科医院として開院し、2014年には鹿児島市与次郎ヶ浜への移転を機に救急医療にも注力。さまざまな診療科の拡充にも積極的に取り組んでまいりました。病床数は急性期として306床、回復期として200床の計506床です。当法人の事業所はもちろん、近隣の医療機関、介護・福祉施設等と連携を深めながら、患者様の治療、退院後の長期にわたる見守りを行っています。

部門紹介



救急部門

さまざまな状態の患者様の手術・緊急入院に対応するため、タイムスケジュールに応じた業務遂行が重要です。突然の発症や受傷で精神状態が不安定な患者様に対しての心のケアも、看護補助者の大切な役割として行っています。また、意識障害・麻痺のある患者様や成人期の患者様のケアを学ぶ機会が多くあります。医療チームの一員として患者様に寄り添ったケアを行い、患者様が回復していく様子を見ることがやりがいです。

整形部門

スポーツ障害や事故、外傷などで入院される患者様や、膝や腰などの手術目的で入院される患者様がほとんどのため、体を動かすことができない患者様に適切なケアを提供することや、手術前後の物品準備（吸引器・モニタ等）も看護補助者の役割の一つです。整形部門は入院期間が比較的短い分、患者様やご家族に少しでも早く安心していただけるように、患者様と信頼関係を築けるようなコミュニケーションを大切にしています。

回復期部門

患者様及びご家族と多くの医療専門職がチームとなって、積極的な機能回復と在宅・社会復帰を目指しています。そのなかで看護補助者は、日常生活動作（ADL）の向上を目的とした食事介助や入浴介助、排泄介助などのケアや、より良い入院生活を過ごしていただくために院内デイケアを実施しています。多職種と連携しながら、患者様の在宅生活を見据え、その人らしい生活が送れるよう支援することがやりがいにつながっています。

Q&A 数字でわかる 米盛病院の看護補助者

Q 残業はどのくらいありますか?

A 月の平均残業時間は1.5時間(※)です。残業してやるべき業務が発生した際には、基本的に夜勤のスタッフが引き受けるようにしています。また、業務状況によって遅出出勤者を増やし、シフト調整の面でも残業ができる限り発生しないよう工夫しています。

※2021年度実績

月平均残業時間 約 1.5 時間

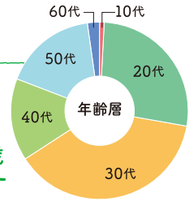


Q スタッフの年齢層を教えてください。

A 平均年齢は37歳(※)です。10代～60代まで幅広い世代のスタッフが活躍しています。

※2022年10月時点

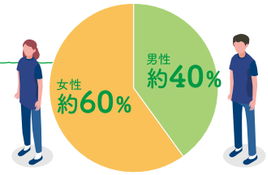
平均年齢 37歳



Q スタッフ数・男女比を教えてください。

A スタッフ数は約90名です。配置数は部署によって異なりますが、病棟で働くスタッフは約8名ずつ配置されています。また、男女比は男性約4割、女性約6割です。

約 90 名



Q 求める人物像を教えてください。

A 地域社会に貢献したいという思いをもっている方や、看護補助者としてキャリアアップしたいという思いをもっている方を求めています。



病棟事務の紹介

病棟事務は、病棟師長や看護師の代行として事務業務（電話対応・データ入力・書類作成）・物品管理などを行っています。

また、病棟・他部門及び外部とのパイプ役となり、病棟運営が円滑に実施できるための役割を担う職種です。

周りのスタッフとのコミュニケーションを大切に、連携をとりながら仕事を進めることを心がけています。病棟運営に貢献できる、やりがいのあるお仕事です!





先輩からのコメント

救急病棟

西 征一郎さん

私は米盛病院の教育・研修制度が充実しているところに魅力を感じ、自分自身のスキルアップを図れる職場だと思い、入職しました。職場の雰囲気は明るく、さまざまな職種のスタッフと連携して業務を行うことができており、チーム医療の大切さを日々実感しています。これからも笑顔と感謝の気持ちを忘れずに、患者様とご家族の心に残るケアを提供していきたいです。

1日のスケジュール 米盛病院



患者様が快適に過ごすための大切な業務!







回復期病棟では院内デイケアを実施。塗り絵や体操などを行うことで患者様のリフレッシュにつながっています。



早出 7:00～16:00	7:00	洗面、口腔ケア
		配膳
		清掃、医療器具洗浄
	7:30	食事介助
	8:00	下膳
		口腔ケア
	8:30	検査誘導
日勤 8:30～17:30		環境整備
	9:00	清拭・処置介助
		オムツ交換
	10:00	シャワー介助
		ベッドメイキング
	10:30	清掃、医療器具洗浄
		滅菌物確認
	12:00	配膳
		食事介助
	12:30	下膳
		口腔ケア
	13:00	休憩
遅出 10:00～19:00 または 11:00～20:00	14:00	ベッドメイキング
		洗髪、足浴
	14:30	院内デイケア
		オムツ交換
	16:00	採血・入院書類準備
		入院準備
		物品注文・補充
	17:00	浴室清掃
	18:00	配膳
		食事介助
	18:30	下膳
		口腔ケア
		滅菌物確認
		医療器具洗浄
	19:00	カルテ記録
夜勤 17:00～翌9:00		オムツ交換、体位交換
	20:00	環境整備
		医療器具洗浄
	23:30	休憩
	1:30	書類作成
		オムツ交換、体位交換
		巡視
	4:30	注入患者様の口腔ケア、洗面
	6:00	洗面、トイレ誘導
	8:20	環境整備
	9:00	終了

遅出の時間は部署によって異なります

回復期病棟のみ夜勤があります（月4回程度）



まろにえ介護老人保健施設

〒890-0014 鹿児島市草牟田二丁目26-45

まろにえ介護老人保健施設は、1998年に草牟田に開設しました。介護を必要とする高齢者の方の自立を支援し、療養・訓練を行いながら、ご家庭への復帰を目指しています。定員数は入所70名・通所80名です。当施設ではリハビリテーションはもちろん、食事や入浴などの日常生活に関するサービスも提供。利用者様やそのご家族が共に穏やかに過ごしていけるように、多職種で連携を取りながら安心できる施設づくりに努めています。

部門紹介

入所部門

入所部門は、要介護1～5の認定を受けた利用者様がご利用されています。施設内では、日常生活すべてが機能訓練です。自立した日常生活を営むことができるように、利用者様お一人おひとりの残存機能を活かした支援内容を考え、生活リハビリテーションを実施しています。また、明るく家庭的な雰囲気のなかで生活していただくためにも、利用者様やご家族と信頼関係を構築することを大切にしています。入所中だけでなく、退所後の生活を見据えた支援を行うことがやりがいです。

通所部門

通所部門は、家庭での生活の継続・維持を目的とされた、要支援1～要介護5の認定を受けた方がご利用されています。介護職の役割は、他職種と利用者様の情報共有をしながら、利用者様の送迎、入浴・食事・排泄介助、レクリエーション活動を中心とした支援を行い、利用者様の心身の機能の維持・回復をはかることです。特に、レクリエーション活動に力を入れており、毎日4～5つのレクリエーションを提供しています。利用者様の「取り組んでみたい」という気持ちを大切にしながら、活動を通してADLの向上を目指しています。

Q&A 数字でわかる まろにえ介護老人保健施設の介護職

Q 残業はどのくらいありますか？

A 月の平均残業時間は1.5時間(※)です。時間外に研修を行う際には残業として扱い、時間外手当を支給します。また、ノー残業デーを設けていたり、声をかけ合ったりするなど、全員が定時で退勤できるように取り組んでいます。

※2021年度実績

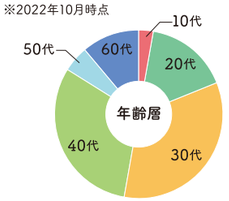


月平均残業時間 約1.5時間

Q スタッフの年齢層を教えてください。

A 平均年齢は39歳(※)です。在籍スタッフの年齢層は10代～60代と幅広いですが、特に30代、40代のスタッフが多く在籍しています。

※2022年10月時点



Q 求める人物像を教えてください。

A 高齢者と接することが好きな方や気長で明るい性格の方、地域社会に貢献したいという思いをもっている方を求めています。

Q スタッフ数・男女比を教えてください。

A スタッフ数は約40名です。そのうち約6割が入所配属、約4割が通所配属となっています。また、男女比はおおよそ半々です。

約40名

1日のスケジュール

まろにえ介護老人保健施設

入所

毎週決まった曜日に回診を行っています

早出 7:00～16:00
日勤 8:30～17:30
遅出 11:00～20:00
夜勤 17:00～翌9:00

- 7:00 洗面・トイレ誘導
- 7:45 配膳
- 食事介助
- 8:15 下膳
- 口腔ケア
- 9:00 入浴介助
- レクリエーション
- 11:00 飲水・排泄介助
- 12:00 配膳
- 食事介助
- 12:30 下膳
- 口腔ケア
- 排泄介助
- 13:00 休憩
- 14:00 入浴介助
- 体調観察
- 環境整備
- 15:00 おやつ・飲水介助
- レクリエーション
- 17:00 配膳
- 食事介助
- 17:30 臥床介助
- 下膳
- 口腔ケア
- 19:30 体調観察
- カルテ記録
- 21:30 環境整備
- 物品補充
- 0:00 オムツ交換
- カルテ記録
- 巡視
- 0:30 休憩
- 2:30 カルテ記録
- 巡視
- 5:00 オムツ交換
- 6:30 離床介助
- 飲水介助
- トイレ誘導
- 7:45 配膳
- 食事介助
- 8:15 下膳
- 口腔ケア
- 8:30 環境整備
- トイレ誘導
- 9:00 終了

「利用者様ができることを増やす」ことに注力しています





先輩がやさしく教えてくださいます



夜勤は月4回程度あります

入所は2階と3階に担当が分かれています

通所

年末年始(12/31～1/2)は毎年お休みです

- 8:00 朝礼
- 8:10 利用者様の送迎
- 9:30 入浴介助
- 11:00 休憩
- 12:00 配膳
- 食事介助
- 12:30 口腔ケア
- トイレ誘導
- 臥床介助
- 13:45 レクリエーション（クラブ活動）
- 14:30 おやつ配布、配茶
- 15:00 トイレ誘導
- 利用者様の帰宅準備
- 15:10 小レクリエーション（まろリズム※体操、脳トレ、音楽活動など）
- 15:30 利用者様の送迎
- 16:30 施設内清掃
- 翌日の準備
- 16:50 終礼
- 17:00 終了

送迎担当と入浴準備担当に分かれて業務を行います



書道や水彩画、折り紙など利用者様自身でやりたいことを選択します

送迎時は軽自動車を使用しています





先輩からのコメント

入所

福家 浩太さん



分からないことは先輩方が一緒に考えてくださったり、丁寧に教えてくださったりするため、新卒で入職しましたが安心して働くことができています。また、勤務中でも冗談が飛び交うような明るく、相談しやすい雰囲気があり、きちんとすべきところは気を引き締めて取りかかるので、メリハリがある職場です。

スタッフのインタビュー記事はこちらのQRコードからチェック！



福利厚生

生活支援

① スタッフ専用ラウンジ（米盛病院）

法人が食事代金の一部を負担するため、栄養バランスの取れたランチを割安で食べることができます。メニューは、定食、麺類、カレーといったレパートリーから選択することが可能です♪




② 院内テナント（米盛病院）

院内にシアトルズベストコーヒーとファミリーマートを併設しています。シアトルズベストコーヒーは、スタッフ割引でお得にランチを食べることができます。




③ 法人専用マンション

米盛病院から徒歩圏内のマンションに相場よりもお手軽な金額でご入居いただけます。
※入居条件があります。



④ 不動産紹介割引制度

スタッフが賃貸借物件の契約をする際の割引制度を導入しています。対象の不動産会社より物件を借りる際は初期費用（仲介手数料、敷金など）が割引になります。
※不動産会社や物件により、割引内容が異なります。



育児・介護支援

① 育児休業　② 子の看護休暇　③ 介護休業　④ 育児のための短時間勤務制度
⑤ 妊婦専用駐車場　⑥ マタニティウェア貸与　⑦ 法人専用保育所

健康支援

① 産業医面談　② 職員相談・提案窓口　③ 予防接種

その他

永年勤続表彰

※その他にもさまざまな福利厚生があります。

インターンシップ・施設見学大歓迎

緑泉会ではインターンシップと施設見学を随時受け付けています。
インターンシップでは実際に行われている介護や職場環境に触れることができ、入職後のイメージを確認することができます。
ご興味のある方は、ぜひ一度お問い合わせください♪



インターンシップ・施設見学の申し込みはこちらから！

インターンシップ

施設見学・資料請求

お問い合わせ

社会医療法人緑泉会
人材開発室
TEL：099-230-0114（直通）
MAIL：jinji@yonemorihp.jp